

Grupo

GOOD

SERVICE



Facilities

RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA SALARIAL DE MULHERES E HOMENS – 2º SEMESTRE DE 2024



Grupo

GOOD

SERVICE

Facilities



Em cumprimento à Lei 14.611/2023, que obriga a divulgação semestral de relatórios de transparência salarial e critérios remuneratórios para pessoas jurídicas de direito privado com 100 ou mais funcionários no Brasil, a Good Service gostaria de esclarecer o seguinte:

Os dados estatísticos fornecidos pelo Ministério do Trabalho e Emprego (M.T.E) sobre diferenças salariais não indicam práticas discriminatórias entre homens e mulheres desempenhando as mesmas funções. Esses dados refletem apenas diferenças entre grupos de ocupações ou cargos e não entre funções idênticas. Para homens e mulheres que exercem funções equivalentes, a empresa aplica uma faixa salarial igual.

Ademais, a empresa já implementou uma série de programas voltados para promover a equidade entre homens e mulheres, tais como:

- Tabela Salarial unificada, sem distinção de sexo ou raça;
- Programas de Liderança, sem distinção de sexo ou raça;
- Programas de inclusão de jovens e pessoas com deficiência no mercado de trabalho, sem distinção de sexo ou raça;
- Jornada de Trabalho, sem distinção de sexo ou raça;
- Mapeamento constante de atividades visando equilibrar a representatividade entre homens e mulheres.

Esperamos que essas medidas reforcem nosso compromisso com a igualdade de oportunidades e a justiça salarial dentro da empresa.



Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

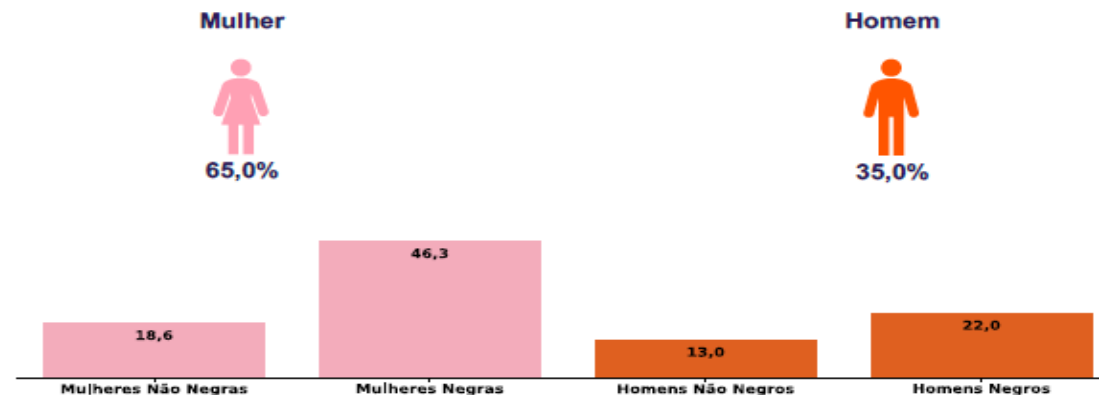
Empregador: 09.467.321/0001-75 / Quant. de trabalhadores: 231

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 80,3% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 68,6%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	80,3%
Remuneração Média (Inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	68,6%

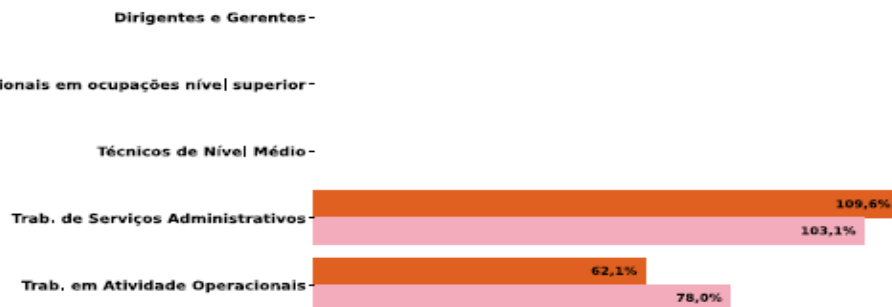


Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Questionário não respondido pelo CNPJ informado.

Remuneração Média de Trabalhadores - 2022 (laranja) / Salário Mediano Contratual - 2022 (rosa)



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Siga-nos em Nossas Redes Sociais


 [goodservicegrupo](#)


 [@grupogoodservice](#)

 [www.goodservice.com.br](#)

 [grupogoodservice](#)

Nosso Contato

 (11) 4962-8166 | (11) 2656-5054

 (11) 97305-2559



Fique por dentro de todas as
nossas novidades!

Grupo

GOOD

SERVICE



Facilities