

Grupo

GOOD

SERVICE



Facilities

RELATÓRIO DE TRANSPARÊNCIA SALARIAL DE MULHERES E HOMENS – 1º SEMESTRE DE 2024



Grupo

GOOD

SERVICE

Facilities



Em cumprimento à Lei 14.611/2023, que obriga a divulgação semestral de relatórios de transparência salarial e critérios remuneratórios para pessoas jurídicas de direito privado com 100 ou mais funcionários no Brasil, a Good Service gostaria de esclarecer o seguinte:

Os dados estatísticos fornecidos pelo Ministério do Trabalho e Emprego (M.T.E) sobre diferenças salariais não indicam práticas discriminatórias entre homens e mulheres desempenhando as mesmas funções. Esses dados refletem apenas diferenças entre grupos de ocupações ou cargos e não entre funções idênticas. Para homens e mulheres que exercem funções equivalentes, a empresa aplica uma faixa salarial igual.

Ademais, a empresa já implementou uma série de programas voltados para promover a equidade entre homens e mulheres, tais como:

- Tabela Salarial unificada, sem distinção de sexo ou raça;
- Programas de Liderança, sem distinção de sexo ou raça;
- Programas de inclusão de jovens e pessoas com deficiência no mercado de trabalho, sem distinção de sexo ou raça;
- Jornada de Trabalho, sem distinção de sexo ou raça;
- Mapeamento constante de atividades visando equilibrar a representatividade entre homens e mulheres.

Esperamos que essas medidas reforcem nosso compromisso com a igualdade de oportunidades e a justiça salarial dentro da empresa.



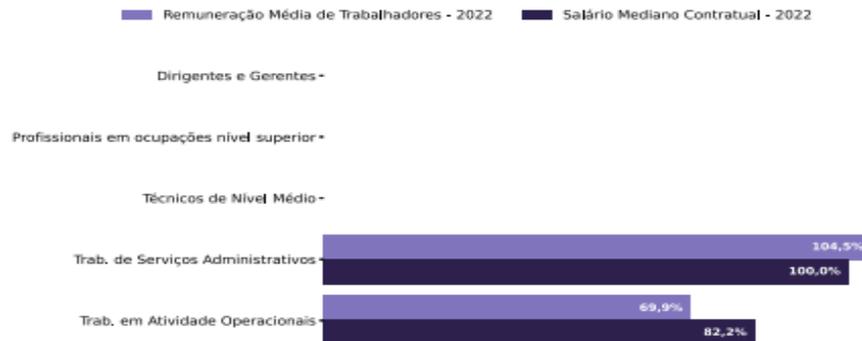
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

CNPJ: 09467321000175

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 84,6% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 75,5%

Indicador	Definição	Razão MH
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p> 	84,6%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p> 	75,5%

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

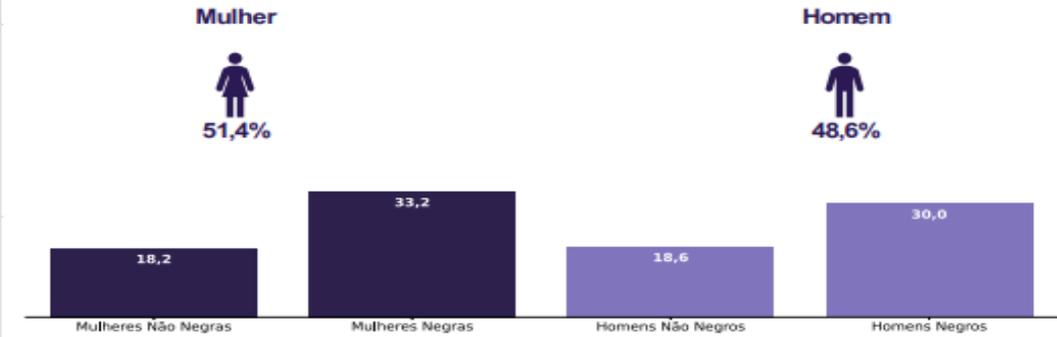


Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	Fl
Tempo de experiência profissional	Fl
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Siga-nos em Nossas Redes Sociais

 goodservicegrupo

 @grupogoodservice

 www.goodservice.com.br

 grupogoodservice

Nosso Contato

 (11) 4962-8166 | (11) 2656-5054

 (11) 97305-2559



Fique por dentro de todas as
nossas novidades!

Grupo

GOOD

SERVICE



Facilities